



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo
AVISO DE ELECCIÓN



OBJETIVO DE LA ELECCIÓN: Esta elección es para que los empleados que son elegibles para votar escojan a su representante, si hubiese alguno, con el fin de negociar colectivamente con el Empleador. (Fíjese en LA UNIDAD DE VOTACION en este Aviso de Elección, de los empleados que son elegibles para votar). La mayoría de votos válidos emitidos determinará los resultados de la elección. Solamente se puede celebrar una elección válida de representación dentro de un período de 12 meses.

PAPELETA DE VOTACIÓN SECRETA: La elección será por votación secreta a través del correo de los Estados Unidos bajo la supervisión del Director Regional de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (JNRT). Una muestra de la papeleta de votación oficial se muestra en la siguiente página de este Aviso. Los votantes podrán votar sin interferencia, restricción, ni amenaza. Los empleados elegibles para votar recibirán por correo, las *Instrucciones Para los Empleados que Votan por el Correo de los Estados Unidos*, una papeleta de votación, un sobre azul, y un sobre amarillo con su dirección y franqueo prepagado.

REGLAS DE ELEGIBILIDAD: Los empleados elegibles para votar son aquellos que están definidos según la UNIDAD DE VOTACION en la siguiente página, e incluye a los empleados que no trabajaron durante el período de la nómina designada porque estaban enfermos o en vacaciones, o estaban temporalmente descansados. Los empleados que hayan renunciado o que hayan sido despedidos con causa desde el período de la nómina designada y quienes no hayan sido recontratados o reincorporados antes de la fecha de esta elección *no* son elegibles para votar.

IMPUGNACIÓN DE LOS VOTANTES: Un agente de la Junta o un observador autorizado puede cuestionar la elegibilidad de un votante. Dicha impugnación debe de ser hecha al momento del conteo de las papeletas.

OBSERVADORES AUTORIZADOS: Cada parte puede designar un número igual de observadores, este número será determinado por la JNRT. Aquellos observadores (a) actúan como controladores en el área de votación y durante el conteo de los votos; (b) ayudan a identificar a los votantes; (c) impugnan a votantes y papeletas y (d) de otra forma asisten a la JNRT.

MÉTODO Y FECHA DE LA ELECCIÓN

La elección se llevará a cabo a través del correo de los Estados Unidos. Las papeletas de votación por correo serán enviadas a los trabajadores empleados en la unidad de negociación colectiva apropiada desde la oficina de la Subregión 30 de Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, a las 4:30 p.m., el 9 de marzo de 2021. Los votantes deberán devolver las papeletas de votación por correo de tal forma que éstas sean recibidas antes del cierre de operaciones a las 4:30 p.m., del 30 de marzo de 2021. Los votantes deben firmar la parte de afuera del sobre donde la papeleta será devuelta. Cualquier papeleta recibida en un sobre que no esté firmado, será automáticamente anulada.

Aquellos empleados que creen que son elegibles para votar y no recibieron una papeleta por correo antes del 16 de marzo de 2021, o que necesiten un duplicado de la papeleta, deberán comunicarse de inmediato con la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, ya sea llamando a las oficinas de la Subregión 30 al (414) 297-3861 o a nuestra línea nacional gratuita al 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572).

Todas las papeletas serán mezcladas y contadas en la oficina de la Subregión 30 a las 9:00 a.m., el 6 de abril de 2021. Para que sean válidas y contadas, las papeletas devueltas deberán de ser recibidas en las oficinas de la Subregión antes del conteo de las papeletas.

ADVERTENCIA: Este es el único aviso oficial de esta elección y no deberá ser mutilado por ninguna persona. Cualquier marca que usted vea en cualquier papeleta de muestra o en cualquier parte de este aviso, ha sido hecha por personas ajenas a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, y no han sido puestas ahí por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia del Gobierno de los Estados Unidos, y no respalda a ninguna de las opciones en esta elección.



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo
AVISO DE ELECCIÓN



UNIDAD DE VOTACIÓN

EMPLEADOS QUE SON ELEGIBLES PARA VOTAR:

Aquellos que son elegibles para votar son: Todos los empleados del Empleador en las clasificaciones de Trabajador de Café, Diseñador de Café – Apoyo, Embajador, “Lighting Rod,” Chofer, Entrenador de Baristas, Tostador, Trabajador de Almacén, Técnico de “Cold Brew,” Técnico de Servicio, “Lead” de Técnicos de Servicio, “Lead” de Turno, Trabajador de Panadería (incluye, Empacado y Preparación del Tercer Turno, Mantenimiento de las Instalaciones y “Dish,” y Tercer Turno de Empacado y Cortado), Asistente de administración de la Panadería y Complementos de Producción, Técnico de Seguridad Alimentaria y Calidad, Administrador de Servicio, y Custodio de Humboldt, de tiempo pleno y tiempo parcial, que trabajan en el café, panadería, e instalaciones de almacén del Empleador en Illinois y Wisconsin, que fueron empleados por el Empleador durante el periodo de nómina que termina el 21 de febrero de 2021.

EMPLEADOS QUE NO SON ELEGIBLES PARA VOTAR:

Aquellos que no son elegibles para votar son: Todos los gerentes, empleados de oficina, empleados profesionales, guardias y supervisores como se definen en la Ley, y todos los demás empleados.



**Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo
AVISO DE ELECCIÓN**



 <p>UNITED STATES OF AMERICA ESTADOS UNIDOS DE AMERICA ETATS-UNIS D'AMERIQUE</p> <p>National Labor Relations Board Junta Nacional De Relaciones Del Trabajo Commission Nationale Des Relaitons Du Travail</p> <p>18-RC-272212</p> <p>OFFICIAL SECRET BALLOT PAPELETA SECRETA OFICIAL BULLETIN DE VOTE OFFICIEL</p> <p>For certain employees of Para Ciertos Empleados De Pour certains employés de</p> <p>COLECTIVO COFFEE ROASTERS, INC</p> 	
<p>Do you wish to be represented for purposes of collective bargaining by ¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por Souhaitez-vous être représenté dans le cas de négociation collective par</p> <p>INTERNATIONAL BROTHERHOOD OF ELECTRICAL WORKERS LOCAL UNIONS 494 & 1220?</p>	
<p>MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCIÓN PLACEZ UN "X" DANS LA CASE DE VOTRE CHOIX</p>	
<p>YES SI OUI</p> <input data-bbox="446 1375 576 1470" type="checkbox"/>	<p>NO NO NON</p> <input data-bbox="1079 1375 1209 1470" type="checkbox"/>



**Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo**



AVISO DE ELECCIÓN

DO NOT SIGN OR WRITE YOUR NAME OR INCLUDE OTHER MARKINGS THAT WOULD REVEAL YOUR IDENTITY. MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE ONLY.

If you make markings inside, or anywhere around, more than one square, you may request a new ballot by referring to the enclosed instructions. If you submit a ballot with markings inside, or anywhere around, more than one square, your ballot will not be counted.

The National Labor Relations Board does not endorse any choice in this election. Any markings that you may see on any sample ballot have not been put there by the National Labor Relations Board.

NO FIRME O ESCRIBA SU NOMBRE O INCLUYA OTRAS MARCAS QUE REVELARÍAN SU IDENTIDAD. MARQUE UNA "X" EN EL CUADRADO DE SU ELECCIÓN SOLAMENTE.

Si hace marcas dentro, o en cualquier lugar alrededor, en más de un cuadrado, puede solicitar una nueva papeleta consultando las instrucciones adjuntas. Si envía una papeleta con marcas en el interior, o en cualquier lugar alrededor, en más de un cuadrado, su papeleta no será contada.

Vea las Instrucciones incluidas.

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda a ninguna de las opciones en esta elección.

Cualquier marca que se pueda ver en cualquier muestra de la papeleta no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.

NE SIGNEZ PAS, N'INDIQUEZ PAS VOTRE NOM ET N'AJOUTEZ AUCUNE ANNOTATION PERMETTANT DE VOUS IDENTIFIER. APPOSEZ UNIQUEMENT UN « X » DANS LA CASE DE VOTRE CHOIX.

Si vous avez apposé des annotations, autrement que dans l'un des carrés prévus à cet effet, sur le bulletin de vote, quel que soit l'emplacement, vous pouvez demander un nouveau bulletin de vote en vous référant aux instructions ci-jointes. Si vous transmettez un bulletin de vote sur lequel figurent des annotations, autrement que dans l'un des carrés prévus à cet effet, quel que soit l'emplacement, votre bulletin de vote ne sera pas comptabilisé.

Le National Labor Relations Board ne cautionne aucun choix dans cette élection. Toute annotation figurant sur les échantillons de bulletin de vote n'est en aucun cas l'œuvre du National Labor Relations Board.



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo
AVISO DE ELECCION



DERECHOS PARA EMPLEADOS – LA LEY FEDERAL LES DA EL DERECHO DE:

- Formarse, unirse o apoyar a una unión
- Escoger a representantes para que negocien de su parte con su empleador
- Actuar junto con otros empleados por beneficio y protección mutua
- Elegir no participar en ninguna de estas actividades protegidas
- En un Estado donde tales acuerdos son permitidos, la Unión y el Empleador podrán celebrar un acuerdo legal de protección sindical que requiera que los empleados paguen cuotas periódicas y cuotas de iniciación. Los no-miembros que informen a la unión de su objeción a que sus pagos sean usados con propósitos no representativos, podrán ser requeridos de pagar solo la porción de los costos de la unión por actividades representativas (tales como negociación colectiva, administración de contratos y resolución de quejas).

Es la responsabilidad de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo proteger a los empleados en el ejercicio de estos derechos.

La Junta desea que todos los empleados que sean elegibles para votar estén completamente informados sobre sus derechos según la ley Federal y desea que ambos, El Empleador y las Uniones, sepan que se espera de ellos cuando se celebra una elección.

Si los agentes, tanto de las Uniones o del Empleador interfieren con sus derechos de tener una elección libre, justa, y honesta, la elección podría ser desestimada por la Junta. Cuando es apropiado, la Junta proporcionara otros recursos, tales como la reincorporación de los empleados despedidos por ejercer sus derechos, incluyendo el pago retroactivo por parte de los responsables de sus despidos.

Los siguientes son ejemplos de conductas que interfieren con los derechos de los empleados y puede resultar en la desestimación de la elección:

- Un empleador o la unión que amenace con la pérdida de trabajos o beneficios.
- Una de las partes capaces que promete u otorga promociones, aumento de sueldos, u otros beneficios para influenciar el voto del empleado.
- Un empleador que despide a empleados para desalentar o alentar la actividad de unión, o una unión que cause sus despidos para alentar la actividad de la unión.
- Dar discursos de campaña para congrega grupos de empleados en horas de trabajo, donde la asistencia es obligatoria, dentro del periodo de las 24 horas antes de que los centros de votación abran por primera vez, o que las papeletas de votación por correo sean despachadas.
- Un empleador o la unión que instigue prejuicios raciales o religiosos por medio de apelaciones inflamatorias.
- Una unión o un empleador que amenace a los empleados con fuerza física o violencia para influenciar sus votos.

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo protege su derecho a una libre selección.

No se permitirán conductas inapropiadas. Se espera que todas las partes cooperen totalmente con esta Agencia para mantener los principios básicos de elecciones justas como es requerido por la ley.

Cualquier persona con preguntas sobre una elección puede contactar a la Oficina de la JNRT al (414)297-3861 o visitar la página web de la JNRT www.nlr.gov para ser asistido.

